



三愛カンパニーグループ & 株式会社三愛 令和8(2026)年度 経営方針

代表取締役 八田 多佳子

令和8年度がスタート致しました。
昨年度を振り返りますと、4年ぶりに事業計画を達成する事が出来ました。
これもひとえに皆様一人ひとりが業務に真摯に取り組み、お客様に対して誠心誠意向き合ってきた結果だと心より深く感謝申し上げます。

行動計画

『活氣的に行動・人の為に動く』

今一度現状を確認し、何となくの習慣を見直し、業務効率、作業効率、営業効率の向上を図り
『活氣的に行動・人の為に動く』事を意識して取り組んで頂くようお願い申し上げます。

【部門別方針】

■運輸事業部

まず今年度「安全性優良事業所認定書Gマーク」が、認定されました。(詳細は運輸事業部のコラムに記載) Gマークに恥じない運輸企業として『技術・品質・礼儀』向上を目指し更なる努力をお願い致します。私たち運送企業が出来事、またお客様である荷主様と交渉すべき事、現状をしっかりと把握し物流効率向上を目指し、ドライバーの皆様の労働環境の改善の為『活氣的に行動・人の為に動く』をお願い申し上げます。

■自動車事業部

自動車事業部は昨年度11名新しい仲間が増え今一度、自動車整備業の社会的責任、義務を理解し作業ミス無く、作業効率アップする為に『技術・品質・礼儀』向上を目指し更なる努力をお願い致します。営業部について、販売は勿論 車検、整備、钣金塗装の入庫促進に力を注ぎ工場との情報交換を絶えず行い既存のお客様の管理、新規ユーザー獲得に向け『活氣的に行動・人の為に動く』をお願い申し上げます。

■福岡支店

現在、福岡支店は6名体制で運営しております。田中支店長、後藤検査員、山路整備士、業務田中係長、田中さん、そして大阪より出向しております硯君！彼は今年、整備士資格取得を目指し努力しております。引き続き人員確保に力を注ぎ、本年度10人体制を目指して参ります。また、新車・中古車販売、レンタカー事業を含め地域密着型の自動車企業として近隣のお客様のお役に立てるよう『活氣的に行動・人の為に動く』をお願い申し上げます。

■環境化成事業部

製造工場として基本に戻り、製造工程、成型→プレス→接着→加工→カットの各工程において確実な品質管理を行い、良品、不良品の判断基準を明確にしていく事が重要です。品質管理を徹底し無駄を無くし安定した製品供給、作業効率の改善と正しい収益確保を目指し、『活氣的に行動・人の為に動く』をお願い申し上げます。

■総合保険事業部

保険は事故、災害が発生した際に初めて「加入していて良かった」と実感頂ける商品です。形のない商品ではありますが保険加入は私達の生活には欠かすことの出来ない大切なものです。お客様との信頼関係を何よりも大切に、安心して任せて頂ける人間関係を築き新規獲得に『活氣的に行動・人の為に動く』をお願い申し上げます。

最後になりますが、三愛カンパニーグループであります、あんどところ・HTHロジ・プリグウとのスケールメリットを最大限に活かし、他社に負けない組織づくりを進めて参ります。その為に『活氣的に行動・人の為に動く』で、今年も一年よろしくお願い致します。

令和8(2026)年度 経営方針

あんどところ H・T・H ロジ プリグウ 代表社員 八田 俊吾

親愛なる皆様へ

昨年は巳年になぞらえ、社員一同「**かま首をグツとあげ**」走って参りましたが、さてお客様や共に働く皆様にどのようにご評価を頂けたのかは、今年の仕事量次第だと感じております。満足頂ける仕事ができなかったならば猛省です。事故トラブル、作業ミス、言葉足らずでコミュニケーション不足、常識に欠けた行動、大人げない対応、下品なふるまい、自分の胸に手を当てて戒めます。反省検証なきところにチャンスなしです。決して他人のせいではない。わが身律せず、身から出た錆は剥ぎ取らねばなりません。今一度チャンスをいただけることを願って行動開始です。チカラを合わせ**一意専心百万馬力**でお客様の盛業に貢献する事が私たちの幸福度に変化をもたらせます。どうか全身全霊全力のご協力よろしくお願いします。

力強い情熱と熱気あふれる行動が重要。あらゆるチャンスに「**やる前からシャッター降ろさず**」がキーワード。会社の歴史は日々更新塗り重ねられていきます。会長の墓前に誓うことあり。温故知新、良い事は継続し新しい時代は私たちみんなで創ります。「**ひとりでは非力されど他力は無限の億万馬力**」で次なる道を切り拓きましょう。様々な結果は日々の行動にあり。もっと良い会社にできるのはみなさんのチカラ合わせが重要だと考えます。目標具体化現実化に向けて行動お願いします。

私たちのやるべきこと

- ①仲間と一緒に働くことに安心して頂ける組織づくり
- ②頑張った結果をしっかり評価して頂ける組織づくり

そのためにもやらねばならないことあり!!

- ③考えて考えて行動し、常に即断即決できるよう日々研鑽を積むこと
- ④変化に富んだ状況でも迅速臨機応変に対応できるやわらかアタマを鍛えること
- ⑤主軸ぶらさず朝礼暮改大切 お客様と私たちの成長に寄与できる行動をすること

具体行動を共に考えましょう。誰かがやっているのではない、誰かのせいではない。言い訳先に考えるなんて馬鹿げてる。自分たちのことは自分たちで切り拓くのだ！誰かに頼るなら、その誰かの邪魔にならないように帆走し、強さを守ること大切です。どうしても駄馬と言われることはイヤ。人もうらやむ駿馬となって荒野を駆け巡ります、年末に胸を張って皆さんに成果を報告できるよう疾走して参りますのでよろしくお願いします。今日の念いを有言実行記録として残します。

各部門 令和8(2026)年度 運営方針

運輸事業部

昨今、運送業界の取り巻く環境は大きな変動を迎え2026年問題に向けてどのような対策が必要かお客様である荷主も含め取り組んで行く必要があります。国が推進する課題とは人材確保の為に効率化や最適化を課題とし、特に積載効率化や荷待ち時間の短縮などが挙げられています。現状、大手物流企業ではすでに取組んでいる企業もありますがAIによる配送ルートの最適化で効率的な配送体制を整えたりしています。また、倉庫内では商品を自動で運び出荷して作業時間の短縮化や荷降ろし時間短縮の為に、予約受付システムを取り入れたりもしています。

物流業界が国の指導により大きく変わっていく中で運送業は働き方改革だけではなく、サプライチェーン全体の競争力維持を目的とした抜本的な改革が求められています。荷主企業様、物流企業と連携し、業界全体での持続可能な物流体制を構築していかなければなりません。運送業界が大きく変わっていく中、運輸事業部としては数年後の先を踏まえて今年一年、今までの様な便利な運送会社だけではなく、去年より今年、今年より来年、進歩しながら取り残される事が無いよう日々向上して努めていきたいと思っておりますので宜しくお願い申し上げます。

(取締役事業部長:吉松 浩一)

株式会社 三愛・株式会社 H・T・H ロジ 両社共に Gマーク認定事業所となりました!!



運送事業者の中で、厳しい評価基準をクリアした事業所だけに与えられるGマーク。
我々もGマーク認定事業所となりました!!

厳しい評価基準とは

- ①「安全性に対する法令の順守状況」
- ②「事故や違反の状況」
- ③「安全性に対する取組の積極性」

上記3つのテーマに、計30以上の評価項目が設けられており、すべての認定要件をクリアした事業所だけが「安全性優良事業所」として認定されます。また認定された後も2～4年毎に更新審査がある為、認定事業所は安全性を維持し続ける必要があります。

各部門 令和8(2026)年度 運営方針

複合自動車事業部

1月の決算も無事終了し、新たな年度がスタート致しました。今年度も、新たに加わるメンバーもおります。各責任者、上司、先輩達が、思いやりと助け合いの精神を持って、全員で乗り越えていきましょう。

営業部につきましては、数多くのお客様との信頼関係を築き上げ、最終的には「ありがとう」と言ってもらえるにはどうしたら良いのかを常に考えながら活動していきたいと思っております。整備工場につきましては、お客様の大事なおクルマを安心して乗って頂けるようにご案内、ご提案をさせて頂きつつ、お客様のご要望にもお応えして参りたいとも思います。引き続き、よろしくお願い申し上げます。

(取締役事業部長:高橋 努)

日本で初めて交通安全祈禱殿を建立した大阪 成田山不動尊に八田 多佳子社長、石井 秀幸取締役と共に初詣に行き参りました。



福岡支店

福岡支店は、前年度に引き続き戦力増強に力を入れていきます。資格や経験がない方でも自動車整備のプロフェッショナルを目指せるようサポート体制を整え、今後もより働きやすい職場になるように環境改善していきます。

昨年度入社の新しいメンバーとも協力し活気のある支店を築き上げ、近隣のお客様のお役に立てる新車中古車販売、整備事業、レンタカー事業を構築し、地域密着の自動車会社として拡大を行って参りたいと思っております。

自動車整備事業は、人の生命に関わる仕事ですので、まずは安全第一、事故なく務め、お客様に安心して安全なカーライフを提供する為、全員で連携し業務に取り組んで参ります。今年度もどうぞよろしくお願いいたします

(取締役支店長:田中 伴宏)



環境化成事業部

令和8(2025)年度、環境化成事業部は非常に悪い結果となりました。反省する事はたくさんありますが、まず全てに繋がる基本的な物の考えが怠っておりまして。一つの事を怠ると後がダメになる事を実感した一年です。

令和8(2026)年度は時間ロス、機会ロスを無くし、一つの物事を真剣に考え、良い事・悪い事を見極め、一日一日を大切に進めて行きます。製造業の基本である良いもの作り、納期厳守は当たり前ですが、お客様に頼られ、提案できる事業部を創り上げていき、一年通して結果を残せる様に社員一丸で取り組んで参ります。また株式会社三愛の一事業部として、皆様の足を引っ張る事の無い様に励んで参ります。今年もどうぞよろしくお願い致します。(事業部長:清水 貴彰)

総合保険事業部

新しい一年を迎えるにあたり

昨年も多くの方々に支えられながら、日々の業務を進める事ができました。お客様から寄せられるご相談や社内からの問合せに向き合う中で、私達自身もたくさんの学びや気づきを得ることができました。まずは、その一つ一つに心から感謝したいと思います。今年は、これまで以上に「安心して相談できる保険事業部」であることを大切にしていきます。保険というどうしても難しい言葉や複雑な手続きが多く、身構えてしまう方も少なくありません。だからこそ、私たちはできるだけわかりやすく、丁寧に、そして温かみのある対応を心がけたいと考えています。どんな小さな疑問でも気軽に声をかけてもらえるような、そんな雰囲気づくりを大切にしていきます。

また、保険事業部としての専門性を高める事にも引き続き力を入れていきます。保険の世界は日々変化しており、新しい制度や商品が次々と登場します。その変化にしっかりとついていき、お客様や社内の皆様にとって最適な提案ができるよう学び続ける姿勢を忘れずにいたいと思います。知識を深める事はもちろん、チーム内での情報共有や相談のしやすさも大切に、互いに支え合いながら成長していける一年にしたいと考えています。さらに、業務の効率化やミスの防止にも取り組み、よりスムーズで安心感のある対応を実現していきます。小さな改善を積み重ねる事で、結果として大きな信頼につながると信じています。

今年も保険事業部一同、皆様に寄り添いながら、安心と信頼をお届けできるように努めてまいります。どうぞ本年もよろしくお願い致します。(課長:九平 祐一)

管理部門

新年がスタートしました。令和8(2026)年の干支は、丙午(ひのえうま)です。午年にあたるこの年は、情熱や変化を象徴する年とされ、60年周期の干支の中で43番目に位置し「情熱的で強い意志を持ちながらも、激しさや変化を伴う」といった意味合いを持つ年とされています。皆様一人ひとりにおかれましては新年を迎え、気持ち新たに「目的」「目標」を心に秘めてスタートされたかと思っております。年初の始業式で、八田社長は前年比5%増加の「目標設定」を表明されました。ビジネスにおける目標とは、組織や個人が達成すべき具体的な成果や数値の事です。一年後の1月20日を迎えた時に目標を達成する為には、「どの様な内容に対して、具体的にどのように行動するか!!」が重要であります。ここ数年連続で目標設定はあるものの、未達成となっております。今年こそは、全部門で達成できるよう、部門ごとにとしっかりと協議、確認、修正を行い全従業員が一丸となり取り組んでいきましょう。言葉で言うことは簡単です。真剣に行動を起こし取り組んで参りましょう。(取締役部門長:石井 秀幸)

当社創業者 八田 廣實 逝去に関するお知らせ



令和7(2025)年11月9日0時05分 当社創業者で代表取締役会長の八田 廣實が91歳で永眠いたしました

ここに生前のご厚誼を深謝いたしますとともに 謹んでお知らせ申し上げます

故人は 昭和9(1934)年3月3日に大阪市城東区放出で父 藤田 正一、母 八田 法満の三男として誕生

昭和27(1952)年5月大阪市城東区放出において運搬業を父から引き継ぎ事業を開始
その後 運搬業以外に乗用車 トラックなどの整備並びに販売や保険業務といったクルマに関わる業務を幅広く行うとともに 真空成型機を用いての排水処理用接触材の製造なども行って参りました

事業遂行に際しては 下記の思いを常に胸に秘めて活動を行ってきました

(理念)

世の為 人の為 自身の為

(信条)

自身の名を愛せよ 職業を愛せよ 四囲を愛せよ

(決意)

勇気をもって行動し決断せよ

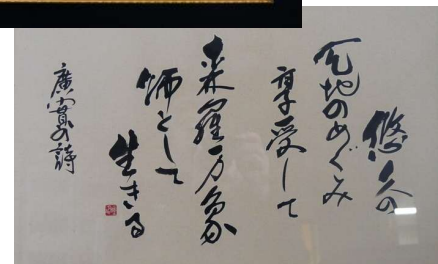
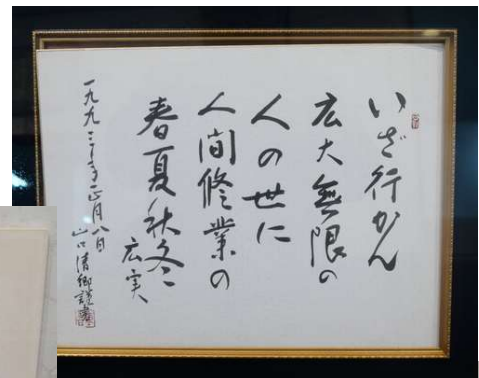
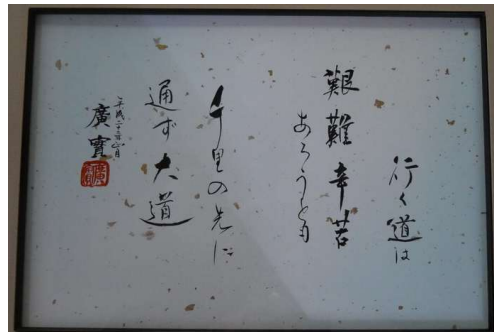
(信条)

共存共栄の精神 勇断実行の精神

融和協調の精神



■八田 廣實 作の和歌



株式会社 三 愛

八田会長85誕生会

平成31年3月3日
リーガロイヤルホテル大阪

八田 廣實 略歴

昭和

9年(1934) 3月 3日 大阪市城東区放出で生誕
27年(1952) 5月 大阪市城東区放出町1087番地に於いて小運搬業務並びに重量運搬業藤田組を父正一より引き継ぐ
28年(1953) 6月 運輸省認可。一般区域貨物自動車運送事業の免許取得し、戦後の混乱期に地域地場産業に協力、復興に力を注ぐ
36年(1961) 9月～ 松下電器産業各窓口での全国向け輸送(陸運、海運、鉄道、航空便、倉庫業)を引き受け委託取扱事業を行う
40年(1965) 4月 藤田組を吸収合併した藤田組運輸商事(株)を三愛運輸商事(株)と改称し、日本通運(株)、松下電器産業(株) 他、40数社との輸送契約締結
42年(1967) 7月 自動車分解整備事業を併設した三愛自動車工業オートサービスが誕生
工場を開設して運輸局より認証を受ける
48年(1973) 8月 整備事業部拡張のため 自動車整備工場として全面改装すると共に、新車、中古車の販売開始
51年(1976) 3月 三愛運輸商事(株)より分離独立し三愛自動車工業(株) 設立
61年(1986) 4月 ナショナルリース(株)よりカーリースメンテナンス総合管理の要請を受け、メンテナンス管理部発足
近畿二府四県3500台のメンテナンスサービスを実施
61年(1986) 6月 三愛保険サービス(株) 三愛化成(株)設立

平成

3年(1991) 2月 三愛化成(株)福岡工場を開設
4年(1992) 1月 航空貨物事業部を伊丹空港内に設置し、輸出入貨物の取扱開始
5年(1993) 7月 三愛化成(株)で排水処理用接触材の真空成形機による製造を開始し、成形から接着、カットと一貫作業システムを作りあげる
6年(1994) 9月 関西国際空港の開港に伴い航空貨物事業部を移転
10年(1998) 1月 三愛自動車工業、福岡支店を福岡県嘉穂郡稲築に開設
松下リース(株)九州支店メンテナンス管理の委託を受ける
12年(2000) 1月 三愛運輸商事と三愛化成を合併し、社名を「株式会社 三愛」と改める
12年(2000) 4月 三愛自動車工業はスズキ株式会社より副代理店の認定を頂く
14年(2002) 7月 環境化成事業部、成型機2台と台プレス機2台増設し 製造能力を拡大
三愛自動車工業 三愛保険サービスが株式会社三愛に合併する事で二十一世紀に即した効率経営を目指す
14年(2002)12月 株式会社三愛 九州支店開設
15年(2003)10月 株式会社三愛 代表取締役会長に就任
17年(2005) 1月に中部支店開設、4月の名古屋新空港(セントレア)開港に伴い、中部エアカーゴ事業部開設
19年(2007) 6月 中部支店、愛知陸運局より一般区域貨物自動車運送事業の認証を受ける
21年(2009) 4月 一般社団法人「運輸中小企業区域変革物流協会」を創設し、会長に就任
25年(2013)11月 福岡支店、普通自動車(大型)・大型特殊自動車の指定自動車整備事業を追加取得し、軽自動車から大型自動車まですべての車種に対応

令和

元年(2019) 6月 三愛とあんどっとこで業務提携を締結し、更なる成長を目指すこととした
5年(2023) 6月 門真市60周年記念事業に賛同し、モノレールラッピング広告にて100年企業を目指すことを発信
5年(2023) 10月 あんどっとこ三愛 中部物流センター稼働開始
6年(2024) 7月 福岡支店を事業拡大の為増築し、新規2事業(レンタカー事業、中古車店頭販売)を開始
6年(2024) 10月 あんどっとこ三愛 三重物流センター稼働開始
7年(2025) 11月 9日 91歳にて逝去

八田 廣實「お別れの会」のご案内

右記の通り、「お別れの会」を実施致します。

会 場:ホテル アゴーラ大阪守口
3階 平安の間

会長が詠んだ和歌の展示や昔の写真などを展示し、ご参列頂いた方々は献花して頂けます。

日 時:令和8(2026)年2月18日(水曜日)

第一部はご案内した社外の方々を対象ですが、
第二部は社員の皆様もご参加頂けます。
第三部は1階レストランでの社員懇親会となります。

【第一部】社外関係者
午後2時受付開始
午後3時開式

亡き会長の思い出話などをして頂けましたら、
故人も大変お喜びになる事と思います。

【第二部】社員向け
午後5時30分開式

是非、ご参加ください。

【第三部】社員懇親会
午後6時30分開式
午後8時30分閉会

社内報 復刊第1号読後アンケート集計報告

昨年11月5日に復刊第1号を発行した三愛タイムス。32名の方から読後アンケートを頂きました。ありがとうございました。応募状況につきましては、下記の通りです。

また、三愛タイムスに取り上げて欲しい内容についても、多数ご意見を頂きました。重ねて御礼申し上げます。次号以降で取り上げて参ります。

回答者(性別・部門)		回答数	構成比	回答者(年代)		回答数	構成比
性 別	男性	13	40.6%	年 齢	10歳代	0	0.0%
	女性	10	31.3%		20歳代	3	9.4%
	無回答	9	28.1%		30歳代	0	0.0%
部 門	運輸事業部 門真	13	40.6%		40歳代	5	15.6%
	複合自動車事業部	8	25.0%		50歳代	14	43.8%
	環境化成事業部	3	9.4%		60歳代	5	15.6%
	総合保険事業部	2	6.3%		70歳代	1	3.1%
	管理部門	4	12.5%		無回答	4	12.5%
	HTHロジ	2	6.3%				

どの記事が良かったですか？(複数回答可)			三愛タイムスで取り上げて欲しい内容(抜粋)		
選択肢		回答数	構成比	社員のおめでたい事(結婚・出産など)	
社内広報誌復刊に際して		17	53.1%	季節の情報	
部門紹介 運輸事業部		13	40.6%	おススメごはん屋さんなど会社近くのお店情報	
三愛組織体系		10	31.3%	毎回何名かずつ自己アピールしてもらう	
人事情報		10	31.3%	愛車無料点検などのイベント情報	
部門紹介 あんどところ		9	28.1%	他部門の事が知りたい(人員構成・業務内容・取り組みなど)	
部門紹介 管理部門		8	25.0%	中古車、下取り車の掲載	
新型e ビターラ誕生		7	21.9%	愛車紹介	
部門紹介 複合自動車事業部		6	18.8%	社員や社員家族に対しての福利厚生	
部門紹介 福岡支店		6	18.8%	原稿書いた方の写真か似顔絵	
部門紹介 環境化成事業部		6	18.8%	報連相のやり方など業務に活かせる事	
部門紹介 総合保険事業部		4	12.5%	モチベーションが上がる事	
編集後記		4	12.5%	コボちゃんみたいな4コマ漫画 (笑)	

【人事情報】令和7(2025)年11月以降入社された方々

令和7(2025)年11月入社

丸山さん(複合自動車事業部/鉾金塗装)
渥美さん(複合自動車事業部/営業)
中塚さん(HTHロジ/3tドライバー)

令和7(2025)年12月入社

田中さん(あんどところ/本社物流)
※HTHロジより転籍
三澤さん(HTHロジ/4tドライバー)

令和8(2026)年1月入社

桑原さん(複合自動車事業部/整備)
竹安さん(あんどところ/本社物流)
樋口さん(複合自動車事業部/整備)
山本さん(ブリグウ)

新人自己紹介

昨年の11月に入社致しました、渥美です。
私は入社2か月前の9月まで大阪府警本部 摂津警察署で勤務しておりました。勤務期間中には様々な事件、事故の処理を経験して参りました。また数多くのお困りになられておられる方々の対応をしてきました。ですから、営業部ではそのような経験を活かし、お客様の身になって接客し、ご満足して頂けるように頑張っていこうと思います。さらに三愛の皆様とは仲良く仕事をしていきたいと思っておりますので、今後ともどうぞよろしくお願い申し上げます。



平成14(2002)年(午年)
8月21日生まれ
星座:しし座 血液型:A型

以上、9名の方々が新戦力と
なれました！

編集後記

久しぶりに社内報を発行した昨年11月から3ヶ月が経ちました。今号は新年度スタートのタイミングですので、各部門の新年度運営方針についてご投稿頂きました。ご自身が所属されている部門はもちろんの事、他部門についても必ずお目通しください。▶復刊第1号でアンケートにお答え頂きました方々、誠にありがとうございました。今号でお答え頂いた内容をご紹介させて頂いております。今号でもアンケート実施致しますので、ご回答よろしくお願い致します。▶前回のアンケートでもお尋ねした三愛タイムスで取り上げて欲しい内容については、5月発行の復刊第3号でいくつか取り上げさせて頂きます。ご期待ください。▶今号では運輸事業部の「安全性優良事業所認定書(Gマーク)」についてご紹介しましたが、このようなホットニュースを編集部は求めています。新たな資格取得等されましたら、ご一報ください。

▶昨年11月、当社創業者の八田廣實代表取締役会長が逝去致しました。小生が前職時代に大変お世話になりました。特にパナソニックのLED照明PRイベント用の10tトラックを10台発注した時に、東日本大震災が発生し、依頼していた1社だけではイベント開始時期に7台しか用意できない事態となりました。その状況の中、会長は複数のトラックメーカーの幹部に声をかけ、何とかイベント開始時に10台の車両を用意することができたのでした。また、沖縄会場ではイベント会社の不手際で10tトラックの車高が搬入口の内寸より高かった為、タイヤをはずし、ホイールだけで搬入口を通過し、会場内に搬入した後に再度タイヤを装着するという離れ業まで認めて頂いたおかげで無事にイベントを実施することができました。大変お世話になり、本当にありがとうございました。合掌 (企画広報部 青木 朗)